

भारत का राजपत्र **The Gazette of India**

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उपखण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 109] नई दिल्ली, शनिवार, जून 26, 1971/आषाढ़ 5, 1893

No. 109] NEW DELHI, SATURDAY, JUNE 26, 1971/ASADHA 5, 1893

इस भाग में निम्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके।

Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation.

CABINET SECRETARIAT

(Department of Personnel)

NOTIFICATIONS

New Delhi, the 26th June 1971

G.S.R. 980.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 3 of the All-India Services Act, 1951 (61 of 1951), the Central Government, in consultation with the Governments of the States concerned and the Union Public Service Commission, hereby makes the following rules further to amend the Indian Administrative Service (Recruitment) Rules, 1954, namely:—

1. (1) These rules may be called the Indian Administrative Service (Recruitment) Third Amendment Rules, 1971.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Indian Administrative Service (Recruitment) Rules, 1954, in rule 7A,—

(a) in sub-rule (1) for the words “five years”, the words “eight years” shall be substituted;

(b) for sub-rule (3), the following sub-rule shall be substituted, namely:—

“(3) The regulations made under sub-rule (2) shall provide for the reservation, in favour of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes to the extent prescribed by the

Central Government by orders issued by it, from time to time, in consultation with the State Governments, of the number of vacancies to be filled on the results of each examination”;

(c) in sub-rule (5),—

(i) for the words “succeeding year”, the words “succeeding year or years” shall be substituted;

(ii) the proviso shall be omitted.

[No. 1/3/71-AIS(I)-A.]

मन्त्रिमण्डल सचिवालय

(कार्मिक विभाग)

अधिमूचनाएं

नई दिल्ली, 26 जून, 1971

सांका०नि० 980. —अखिल भारतीय सेवा अधिनियम, 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, संबंधित राज्य सरकारों और संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से, केन्द्रीय सरकार भारतीय प्रशासन सेवा (भर्ती) नियम, 1954 में और संशोधन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाती है :—

1. (1) ये नियम भारतीय प्रशासन सेवा (भर्ती) तीसरा संशोधन नियम, 1971 कहे जा सकेंगे।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।

2. भारतीय प्रशासन सेवा (भर्ती) नियम, 1954 में नियम 7क में —

(क) उप नियम (1) में ‘पांच वर्ष’ शब्दों के स्थान पर ‘आठ वर्ष’ शब्द प्रतिस्थापित किये जाने चाहिए ;

(ख) उप-नियम (3) के स्थान पर निम्नलिखित उप-नियम प्रतिस्थापित किया जायगा अर्थात् —

“(3) उप-नियम (2) के अधीन बनाये गये विनियमों में प्रत्येक परीक्षा के परिणामों के आधार पर भरी जाने वाली संख्या के संबंध में संबंधित राज्य सरकारों के परामर्श से केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर जारी किये गये आदेशों द्वारा निर्धारित संख्या अनुसूचित जातियों और अनुसूचित आदिम जातियों के उम्मीदवारों के लिए सुरक्षित करने के लिए व्यवस्था की जायगी ;

(ग) उप-नियम (5) में —

(1) ‘बाद का वर्ष’ शब्दों के स्थान पर ‘बाद का वर्ष या बाद के वर्ष’ शब्द प्रतिस्थापित किये जायेंगे ;

(ii) परन्तुक हटा दिया जायगा।

[सं० 1/3/71-अ० भा० से० (1)-क०]

G.S.R. 981.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 3 of the All-India Services Act, 1951 (61 of 1951), the Central Government, in consultation with the Governments of the States concerned and the Union Public Service Commission, hereby makes the following rules further to amend the Indian Police Service (Recruitment) Rules, 1954, namely:—

1. (1) These rules may be called the Indian Police Service (Recruitment) third Amendment Rules, 1971.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Indian Police Service (Recruitment) Rules, 1954, in rule 7A,—

(a) in sub-rule (1), after the words “thirty per cent” the words, figures and letters “and for the period commencing from the 26th June, 1971 and ending with the 28th January, 1974, twenty-seven per cent” shall be substituted;

(b) for sub-rule (3), the following sub-rule shall be substituted, namely:—

“(3) The regulations made under sub-rule (2) shall provide for the reservation, in favour of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes to the extent prescribed by the Central Government by orders issued by it, from time to time, in consultation with the State Governments, of the number of vacancies to be filled on the results of each examination.”;

(c) in sub-rule (5),—

(i) for the words “succeeding year”, the words “succeeding year or years” shall be substituted;

(ii) the proviso shall be omitted.

[No. 1/3/71-AIS(1)-B.]

सा०का०नि० 981.—अखिल भारतीय सेवा अधिनियम, 1951 (1951 का 61 की धारा 3 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, संबंधित राज्य सरकारों और संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श के केन्द्रीय सरकार भारतीय पुलिस सेवा (भर्ती) नियम, 1954 में और संशोधन करने के लिए एतद्द्वारा निम्नलिखित नियम बनाती है :—

1. (1) ये नियम भारतीय पुलिस सेवा (भर्ती) तीसरा संशोधन नियम, 1971 कहे जा सकेंगे ।

(2) ये नियम सरकारों राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे ।

2. भारतीय पुलिस सेवा (भर्ती) नियम, 1954 में नियम 7 के में—

(क) उप-नियम (1) में ‘तीस प्रतिशत’ शब्दों के स्थान पर ‘और 26 जून 1971 से प्रारम्भ होकर 28 जनवरी, 1974 को समाप्त होने वाली अवधि के लिए सैंतीस प्रतिशत’ शब्द और अंक प्रतिस्थापित किये जायेंगे ;

(ख) उप-नियम (3) के स्थान पर निम्नलिखित उप-नियम प्रतिस्थापित किया जायगा, अर्थात्—

‘(3) उप-नियम (2) के अधीन बनाये गये विनियमों में प्रत्येक परीक्षा के परिणामों के आधार पर भरी जाने वाली संख्या के संबंध में संबंधित राज्य सरकारों के परामर्श से केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर जारी किये गये आदेशों द्वारा निर्धारित संख्या अनुसूचित जातियों और अनुसूचित आदिम जातियों के उम्मीदवारों के लिए सुरक्षित करने के लिए व्यवस्था की जायगी ;

(ग) उप-नियम (5) में —

(1) 'बाद का वर्ष' शब्दों के स्थान पर 'बाद का वर्ष या बा के वर्ष' शब्द प्रतिस्थापित किये जायेंगे ;

(11) परन्तुक हटा दिया जायगा ।

[सं० 1/3/71-अ० भा० सं० (1)-ब०]

THE INDIAN ADMINISTRATIVE SERVICE (EMERGENCY COMMISSIONED AND SHORT SERVICE COMMISSIONED OFFICERS) (APPOINTMENT BY COMPETITIVE EXAMINATION) REGULATIONS, 1971.

G.S.R. 982.—In pursuance of rule 7A of the Indian Administrative Service (Recruitment) Rules, 1954, the Central Government, in consultation with the State Governments and the Union Public Service Commission, hereby makes the following regulations, namely:—

1. Short title, commencement and duration.—(1) These regulations may be called the Indian Administrative Service (Emergency Commissioned and Short Service Commissioned Officers) (Appointment by Competitive Examination) Regulations, 1971.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

(3) They shall remain in force up to the 28th January, 1974.

2. Definitions.—(1) In these regulations, unless the context otherwise requires,—

(a) 'available vacancies' means the vacancies in the Service which, as determined by the Central Government under the provisions of sub-rule (2) of rule 4 of the recruitment rules, are to be filled by released Emergency Commissioned or Short Service Commissioned Officers;

(b) 'Commission' means the Union Public Service Commission;

(c) 'examination' means a competitive examination for selection of released Emergency Commissioned or Short Service Commissioned Officers who were commissioned in the Armed Forces after the 1st November 1962, for the purpose of filling vacancies in the All India and Central Services (Class I and Class II) reserved for them, held at such intervals as the Central Government may, in consultation with the Commission, from time to time, determine;

(d) 'list' means the list of candidates prepared under regulation 8;

(e) 'recruitment rules' means the Indian Administrative Service (Recruitment Rules), 1954;

(f) 'Release' means—

(i) release as per the scheduled year of release according to a phased programme in the case of Emergency Commissioned Officers, or

(ii) release as per the scheduled year of release at the end of the tenure of their service in the case of Short Service Commissioned Officers, or

(iii) invalidment owing to a disability attributable to or aggravated by military service, from the Armed Forces of the Union after a spell of service and not during or at the end of training, or during or at the end of Short Service Commission granted to cover the period of such training prior to being taken in actual service.

Explanation.—The expression “scheduled year of release” means—

- (i) in so far as it relates to the Emergency Commissioned Officers, the year in which they are due for release in accordance with the phased programme approved by the Government of India in the Ministry of Defence; and
- (ii) in so far as it relates to the Short Service Commissioned Officers, the year in which their normal tenure of five years or three years as Short Service Commissioned Officers is to expire.
- (g) ‘Scheduled Castes’ and ‘Scheduled Tribes’ shall have the same meanings as are assigned to them in clauses (24) and (25) respectively of article 366 of the Constitution;
- (h) ‘Service’ means the Indian Administrative Service.

(2) All other words and expressions used in these regulations and not defined but defined in the recruitment rules shall have the meanings respectively assigned to them in those rules.

3. Holding of examination.—(1) The examination shall be conducted by the Commission in the manner notified by the Central Government from time to time.

(2) The dates on which and the places at which the examination shall be held shall be fixed by the Commission.

4. Conditions of eligibility.—In order to be eligible to compete at the examination, a candidate must satisfy the following conditions, namely:—

- (i) *Nationality.*—(a) He must be a citizen of India; or
- (b) He must belong to such categories of persons as may, from time to time, be notified in this behalf by the Central Government.
- (ii) *Age.*—He must not have attained the age of 24 years on the 1st August of the year in which he joined the pre-Commission training in the Armed Forces of the Union;

Provided that an Emergency Commissioned Officer or a Short Service Commissioned Officer eligible to compete under the second proviso to clause (iii), shall not have attained on the crucial date aforesaid, such upper age limit, not exceeding 24 years, as the Central Government may, having regard to the circumstances of the case, specify in this behalf:

Provided further that the upper age limit may be relaxed in respect of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes and such other categories of persons as may from time to time be notified in this behalf by the Central Government to the extent and subject to the conditions notified in respect of each category.

- (iii) *Educational qualifications.*—He must hold a degree of any University incorporated by an Act of the Central or State Legislature in India or other educational institutes established by an Act of Parliament or declared to be deemed as Universities under section 3 of the University Grants Commission Act, 1956 (3 of 1956), or a foreign University approved by the Central Government from time to time, or possess a qualification which has been recognised by the Central Government for the purposes of admission to the examination:

Provided that—

- (a) in exceptional cases the Commission may treat as qualified a candidate who, though not possessing the qualification prescribed in this clause, has passed an examination, conducted by other institutes of a standard which, in the opinion of the Commission, justifies the admission of the candidate to the examination; and

- (b) a candidate who is otherwise qualified but who has taken a degree from a foreign University, which is not approved by the Central Government may also be admitted to the examination at the discretion of the Commission.

NOTE.—A candidate who has appeared at an examination, the passing of which would render him eligible to appear at this examination, but has not been informed of the result, may apply for admission to the examination. A candidate, who intends to appear at such a qualifying examination may also apply provided the qualifying examination is completed before the commencement of this examination. Such candidates will be admitted to the examination, if otherwise eligible, but the admission would be deemed to be provisional and subject to cancellation if they do not produce proof of having passed the examination, as soon as possible, and in any case not later than two months after the commencement of this examination:

Provided further that an Emergency Commissioned Officer or a Short Service Commissioned Officer, who, when he appeared before a Service Selection Board as a candidate for the grant of Emergency Commission or Short Service Commission in the Armed Forces, was studying in a recognised institution, that is to say, a University or an institution affiliated to a University, for the award of the educational qualification prescribed for direct recruitment to the Indian Administrative Service, but who, having discontinued his studies because of joining the Armed Forces did not acquire such qualification, shall be eligible to compete for the reserved vacancies in the Indian Administrative Service.

5. Attempts at the examination.—(1) No candidate shall be permitted to compete more than two times at the examination:

Provided that a candidate who had not attained the age specified in clause (ii) or regulation 4 on the 1st August of the year in which he joined the pre-Commission training in the Armed Forces of the Union, but had attained that age on the 1st August of the year succeeding the year in which he joined the pre-Commission training, shall be permitted to compete only once at the examination.

NOTE 1.—A candidate shall be deemed to have competed at the examination if he actually appears in any one or more subjects.

NOTE 2.—In computing the number attempts by a candidate under this regulation, an attempt, if any, made by such candidate at the examination held under the Indian Administrative Service (Released Emergency Commissioned and Short Service Commissioned Officers) (Appointment by Competitive Examination) Regulations, 1966, shall also be taken account.

(2) Save as may otherwise be notified from time to time by the Central Government in the Official Gazette,

(i) a candidate who is eligible to take only one chance must take the examination held in the year preceding the year of his release;

(ii) a candidate who is eligible to take two chances must take the examination held in the year preceding the year of his release and the year of his release.

6. Disqualification for admission to examination.—Any attempt on the part of a candidate to obtain support for his candidature by any means may be held by the Commission to disqualify him for admission to the examination.

7. Commission's decision to be final.—The decision of the Commission as to the eligibility or otherwise of the candidate for admission to the examination shall be final and no candidate to whom a certificate of admission has not been issued by the Commission shall be admitted to the examination.

8. Commission to forward list of successful candidates.—The Commission shall forward to the Central Government a list arranged in order of merit of the candidates who have qualified by such standards as the Commission may determine, and of the candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes who though not qualified by those standards are declared by the Commission to be suitable for appointment to the Service with due regard to the maintenance of efficiency of administration and the said list shall also be published for general information.

9. Appointment of candidates.—(1) Subject to the provisions of regulations 10, 11, 13 and 14, candidates will be considered for appointment to the reserved vacancies in the order in which their names appear in the list.

(2) (a) If on the results of the examination, sufficient number of qualified candidates is not available to fill the reserved vacancies, the unfilled vacancies shall be treated as unreserved and filled on the results of the competitive examination referred to in clause (a) of sub-rule (1) of rule 4 of the recruitment rules; but corresponding number of vacancies shall be carried forward to the next succeeding year or years, subject to the provisions of sub-regulation (3):

Provided that the vacancies so carried forward shall always be utilised first except in the last year of the scheme of reservations.

(b) If the number of qualified candidates is greater than the number of vacancies reserved for the released Emergency Commissioned and Short Service Commissioned officers, the names of those who are not appointed shall be kept on the waiting list or lists for appointment against the quota of vacancies reserved for them in the succeeding year or years.

(3) The total number of vacancies reserved for the released Emergency Commissioned and Short Service Commissioned officers, and for the members of the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes under any rule or order for the time being in force shall not exceed in any year 45 per cent of the total number of vacancies to be filled in that year through the competitive examination and selection referred to in clause (a) and clause (aa) respectively of sub-rule (1) of rule 4 of the recruitment rules.

10. Reservation of vacancies for members of Scheduled Castes and Scheduled Tribes.—(1) In pursuance of rule 7A of the recruitment rules, 15 per cent and 7½ per cent of the available vacancies shall be reserved for candidates who are members of the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes respectively.

(2) In filling the vacancies so reserved, candidates who are members of the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes shall be considered for appointment in the order in which their names appear in the list irrespective of their relative rank as compared with other candidates.

11. Disqualification for appointment.—No person—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the Service:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this regulation.

12. Candidates to be debarred from admission to examination, employment etc., in certain circumstances.—A candidate who is or has been declared by the Commission guilty of impersonation or of submitting fabricated document or documents which have been tampered with or of making statements which are incorrect or false or of suppressing material information or of using or attempting to use unfair means in the examination hall or of misbehaviour in the examination hall or otherwise resorting to any other irregular or improper means for obtaining admission to the examination may, in addition to rendering himself liable to a criminal prosecution:—

(a) be debarred either permanently or for a specified period:—

- (i) by the Commission from admission to any examination or appearance at any interview held by the Commission for selection of candidates; and
 - (ii) by the Central Government from employment under the Government,
- (b) be liable to disciplinary action under the appropriate rules, if he is already in service under Government.

13. **Candidates found medically unfit not to be appointed to Service.**—No candidate shall be appointed to the Service who after such medical examination as the Central Government may prescribe is not found to be in good mental or bodily health and free from any mental or physical defect likely to interfere with the discharge of the duties of the Service.

14. **Power of Central Government to make inquiries with regard to the suitability of candidate for appointment.**—The inclusion of a candidate's name in the list confers no right to appointment, unless the Central Government is satisfied, after such inquiry as may be considered necessary, that the candidate is suitable in all respects for appointment to the Service.

15. **Interpretation.**—If any doubt arises as to the interpretation of these Regulations, the Central Government shall decide the same.

[No. 1/3/71-AIS(I)-C.]

भारतीय प्रशासन सेवा (आपातकालीन कमीशन प्राप्त और अल्पकालीन कमीशन प्राप्त अधिकारी) (प्रतियोगिता परीक्षा द्वारा नियुक्ति) विनियम, 1971 ।

सांका०मि० 982.—भारतीय प्रशासन सेवा (भर्ती) नियम, 1954 के नियम 7क के अनुसरण में, राज्य सरकारों और संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से, केन्द्रीय सरकार, एतद्द्वारा निम्नलिखित विनियम बनाती है, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त शीर्षक, प्रारम्भ और अवधि .—

- (1) ये विनियम भारतीय प्रशासन सेवा (आपातकालीन कमीशन प्राप्त और अल्पकालीन कमीशन प्राप्त अधिकारी) (प्रतियोगिता परीक्षा द्वारा नियुक्ति) विनियम, 1971 कहें जा सकेंगे ।
- (2) ये विनियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे ।
- (3) ये विनियम 28 जनवरी, 1974 तक लागू रहेंगे ।

2. परिभाषा—(1) इन विनियमों में, जब तक संदर्भ द्वारा अन्यथा अपेक्षित न हो ;

(क) 'उपलब्ध रिक्तियों' का अर्थ है सेवा में वे रिक्तियाँ जो, भर्ती नियमों के नियम 4 के उपनियम (2) के उपबन्धों में केन्द्रीय सरकार द्वारा यथानिर्धारित, रिलीज हुए आपातकालीन कमीशन प्राप्त या अल्पकालीन कमीशन प्राप्त अधिकारियों में से भरी जायेंगी ;

(ख) "आयोग" का अर्थ है संघ लोक सेवा आयोग ;

(ग) "परीक्षा" का अर्थ है अखिल भारतीय और केन्द्रीय सेवाएँ (श्रेणी-1 और श्रेणी-2) में होने वाली रिक्तियों की भर्ती के लिए रिलीज हुए ऐसे आपातकालीन कमीशन प्राप्त और अल्पकालीन कमीशन प्राप्त अधिकारियों, जिन्हें 1 नवम्बर, 1962 के बाद सेना में कमीशन प्राप्त हुआ हो, के चयन के लिए ली जाने वाली ऐसी प्रतियोगिता परीक्षा है, जो समय समय पर आयोग के परामर्श से केन्द्रीय सरकार द्वारा निर्धारित की जाय ;

(घ) "सूची" का अर्थ है विनियम 8 के अधीन तैयार की गई उम्मीदवारों की सूची ;

(ऊ) 'भर्ती के नियम' का अर्थ है भारतीय प्रशासन सेवा (भर्ती) नियम, 1954;

(च) रिलीज का अर्थ है ---

- (1) आपात कालीन कमीशन प्राप्त अधिकारियों के मामले में प्रतिस्थापित कार्यक्रम के अनुसार रिलीज होने के लिए अनुसूचित वर्ष के अनुसार रिलीज, या
- (II) अल्पकालीन सेवा कमीशन प्राप्त अधिकारियों के मामले में उनकी सेवा अवधि की समाप्ति पर रिलीज होने के लिए अनुसूचित वर्ष के अनुसार रिलीज या सैनिक सेवा में,
- (III) सैनिक सेवा में संघ के सशस्त्र दल में कुछ अवधि की सेवा के पश्चात् न कि प्रशिक्षण दौरान या उसकी समाप्ति पर लिये जाने से पहले ऐसे प्रशिक्षण की अवधि पूरी करने के लिए स्वीकृत अल्पकालीन सेवा कमीशन के दौरान या उसकी समाप्ति पर सेवा में कुछ अवधि के पश्चात् सैनिक सेवा के कारण हुई शारीरिक अयोग्यता ।

स्पष्टीकरण.—“रिलीज का अनुसूचित वर्ष” अधिव्यक्ति का अर्थ है :—

- (1) जहां तक इसका संबंध आपात कालीन कमीशन प्राप्त अधिकारियों से है, वह वर्ष जिसमें वे भारत सरकार के रक्षा मंत्रालय द्वारा अनुमोदित प्रावस्थाभाजित कार्यक्रम के अनुसार रिलीज होने हों;
- (II) जहां तक अल्प सेवा कमीशन अधिकारियों के साथ इसको लागू होने का संबंध, उनके लिए वह वर्ष माना जायेगा जिस वर्ष अल्प सेवा कमीशन अधिकारी के रूप में उनकी जांच पांच वर्ष या 3 वर्ष की 'सामान्य अवधि' समाप्त होती हो ।
- (छ) “अनुसूचित जाति” ‘अनुसूचित आदिम जाति’ का वही अर्थ होगा जो संविधान के अनुच्छेद 366 के क्रमशः (24) और (25) में दिया गया है ।
- (ज) ‘सेवा’ का अर्थ है भारतीय प्रशासन सेवा ।
- (झ) इस विनियमों में प्रयुक्त अन्य उन सभी शब्दों और अधिव्यक्तियों की परिभाषा, जिनकी परिभाषा इन में नहीं की गई है, परन्तु भर्ती नियमों में की गई है क्रमशः वही होगी जो इन नियमों में की गई है ।

3. परीक्षा लेना :— (1) केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर अधिसूचित किये गये ऋंग से आयोग द्वारा परीक्षा ली जायेगी । (2) जिस तारीख को और जिस स्थान पर परीक्षा ली जायेगी वह तारीख और वह स्थान आयोग द्वारा निर्धारित किये जायेंगे ।

4. पात्रता की शर्तें :—परीक्षा में बैठने के लिए पात्र होने के लिए उम्मीदवार को निम्नलिखित शर्तें पूरी करनी होंगी, अर्थात् :—

(1) राष्ट्रिकता :—(क) उम्मीदवार को भारत का नागरिक होना चाहिए ।

या

(ख) वह उन श्रेणियों के अन्तर्गत आता हो जो केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर इस संबंध में अधिसूचित की जायें ।

(2) **आयु** :—उस वर्ष की 1 अगस्त को उम्मीदवार की आयु पूरी 24 वर्ष की नहीं होनी चाहिए, जिस वर्ष उसने संघ की सेना में कमीशन प्राप्त से पूर्व का प्रशिक्षण किया हो।

परन्तु शर्त यह है कि यदि कोई आपातकालीन कमीशन प्राप्त अधिकारी जो खण्ड (III) के द्वितीय उपबन्ध के अधीन परीक्षा में बैठने का पात्र है, वह उक्त निर्धारित तारीख को उस अधिकतम आयु सीमा (24 वर्ष से अधिक नहीं) को पार न कर गया हो, जो मामले की परिस्थिति के अनुसार इस संबंध में केन्द्रीय सरकार द्वारा निर्धारित की गई हो।

यह भी शर्त है कि केन्द्रीय सरकार द्वारा प्रत्येक वर्ग से संबंधित शर्तों के अनुसार समय समय पर अधिसूचित अनुसूचित जातियों और अनुसूचित आदिम जातियों तथा अन्य वर्गों के उम्मीदवारों के संबंध में अधिकतम आयु सीमा में छूट दी जा सकेगी।

(III) **शिक्षा संबंधी योग्यताएँ** :—उसके पास केन्द्रीय अथवा राज्य विधान मंडल के किसी अधिनियम द्वारा अधिनियमित किसी विश्वविद्यालय अथवा संसद के किसी अधिनियम द्वारा स्थापित अथवा विश्वविद्यालय अनुदान आयोग अधिनियम, 1956 (1956 का 3) की धारा 3 के अधीन विश्वविद्यालय समझी जाने वाली अन्य किसी शिक्षा संस्था या समय-समय पर केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुमोदित किसी विदेशी विश्वविद्यालय की स्नातकीय उपाधि होनी चाहिए या फिर उसके पास केन्द्रीय सरकार द्वारा इस परीक्षा में प्रवेश के लिये मान्यता प्राप्त कोई डिग्री होनी चाहिए परन्तु :—

- (क) अपवादात्मक मामलों में आयोग ऐसे उम्मीदवार को योग्यता प्राप्त मान सकता है, जिसके पास इस धारा में निर्धारित योग्यता तो नहीं हो किन्तु जिसने किसी अन्य संस्था द्वारा ली जाने वाली ऐसे स्तर की कोई परीक्षा पास की हो जो आयोग के विचार में उम्मीदवारों की परीक्षा में बैठने का अधिकारी बनाती हो, और
- (ख) ऐसे किसी उम्मीदवार को जो अन्यथा अर्ह हो किन्तु जिसने किसी ऐसे विदेशी विश्व-विद्यालय से डिग्री प्राप्त की हो जो केन्द्रीय सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त न हो, आयोग के चाहने पर परीक्षा में बैठने की अनुमति दी जा सकती है।

टिप्पणी—कोई भी उम्मीदवार जिसने कोई ऐसी परीक्षा दी हो जिसका पास करना उसे परीक्षा में बैठने की पात्रता दिला सकता हो, किन्तु उसे परीक्षा के परिणाम की सूचना प्राप्त न हुई हो, परीक्षा में बैठने के लिये आवेदन दे सकता है। वह उम्मीदवार भी, जो ऐसी किसी अर्हतादायी परीक्षा में बैठने का विचार रखता है, परीक्षा के लिये आवेदन दे सकता है बशर्ते कि अर्हतादायी परीक्षा इस परीक्षा के आरम्भ होने से पूर्व समाप्त हो जाए। ऐसे उम्मीदवार को, अन्यथा पात्र होने की स्थिति में, परीक्षा में बैठने की अनुमति प्रदान कर दी जायेगी। किन्तु यह अनुमति अस्थायी होगी और यदि वे यथाशीघ्र और किसी भी स्थिति में इस परीक्षा के आरम्भ होने से दो माह की अवधि के बाद तक उस परीक्षा को पास कर लेने का प्रमाण नहीं दे देंगे तो यह अनुमति रद्द समझी जायेगी।

इसके अलावा यह भी शर्त है कि सशस्त्र सेना में कोई आपात कमीशन अधिकारी अथवा अल्पावधि सेवा कमीशन अधिकारी, जो आपात काल कमीशन अथवा अल्पावधि सेवा कमीशन प्राप्त करने के लिए उम्मीदवार के रूप में चयन बोर्ड के सामने प्रस्तुत होते समय किसी मान्यता प्राप्त संस्था अर्थात् किसी विश्वविद्यालय अथवा विश्वविद्यालय से सम्बद्ध किसी संस्था में, भारतीय प्रशासन सेवा में सीधी भर्ती के लिये निर्धारित शैक्षणिक योग्यता प्राप्त करने के लिए, शिक्षा प्राप्त कर रहा था किन्तु जो अपनी शिक्षा को एक सशस्त्र सेना में भर्ती होने के कारण ऐसी

योग्यता प्राप्त नहीं कर सका, भारतीय प्रशासन सेवा में आरक्षित पदों के लिये प्रतियोगिता में बैठने का पात्र होगा।

5. परीक्षा देने के मौकों :—किसी भी उम्मीदवार को परीक्षा में बैठने के लिये दो बार से अधिक अवसर नहीं दिया जायेगा।

हां ऐसे उम्मीदवार को परीक्षा में बैठने का केवल एक ही अवसर प्रदान किया जायेगा, जिसने संघ की सशस्त्र सेना में कमीशन-पूर्व प्रशिक्षण के लिये भर्ती के वर्ष पहली अगस्त को विनियम 4 की धारा (11) में उल्लेखित आयु से कम थी किंतु कमीशन पूर्व प्रशिक्षण के लिए भर्ती होने के वर्ष से अगले वर्ष पहली अगस्त को उतनी हो गई थी।

टिप्पणी —1:—यदि कोई उम्मीदवार वास्तव में किसी एक या अधिक विषयों में परीक्षा देता है तो समझा जायेगा कि उसने परीक्षा दी है।

टिप्पणी—2:—किसी उम्मीदवार द्वारा इस विनियम के अधीन परीक्षा देने के मौकों की संगणना करने समय यदि ऐसा उम्मीदवार भारतीय प्रशासन सेवा (सेवा मुक्त आपात कमीशन तथा अल्पावधि सेवा कमीशन अधिकारी) (प्रतियोगिता परीक्षा द्वारा नियुक्ति) विनियम, 1966 के अधीन ली गई परीक्षा में बैठा हो तो उस अवसर को भी संगणित किया जायेगा।

(2) समय-समय पर सरकारी राजपत्र में केंद्रीय सरकार द्वारा प्रकाशित अधिसूचनाओं के अलावा :—

(1) ऐसे उम्मीदवार को जो केवल एक बार परीक्षा देने का पात्र हो, अपने सेवा मुक्त किये जाने के वर्ष से पहले वर्ष में परीक्षा देनी चाहिए।

(11) ऐसे उम्मीदवार को जो दो बार परीक्षा देने का पात्र हो, अपने सेवामुक्त किये जाने के वर्ष से पहले वर्ष की तथा सेवामुक्ति के वर्ष की परीक्षा देनी चाहिए।

6. परीक्षा में बैठने की अपात्रता :—यदि कोई उम्मीदवार किसी भी उपाय से अपनी उम्मीदवारी के लिये किसी भी प्रकार से कोई समर्थन प्राप्त करने का प्रयत्न करेगा तो आयोग द्वारा उसे परीक्षा में बैठने का अपात्र समझा जायेगा।

7. आयोजन का निर्णय अन्तिम होगा :—उम्मीदवार के परीक्षा में प्रवेश पाने का पात्र होने अथवा न होने के बारे में आयोग का निर्णय अन्तिम होगा और कोई भी ऐसा उम्मीदवार जिसे आयोग द्वारा परीक्षा में प्रवेश का प्रमाण पत्र न दिया गया हो, परीक्षा में प्रवेश नहीं पा सकेगा।

8. आयोग द्वारा सफल उम्मीदवार की सूची भेजना :—आयोग, उसके द्वारा निर्धारित योग्यता वाले उम्मीदवारों की योग्यता क्रम में तैयार एक सूची तथा अनुसूचित जाति और अनुसूचित जन जाति के उन उम्मीदवारों की सूची केंद्रीय सरकार के पास भेजेगा जिन्हें आयोग ने, उस स्तर की योग्यता न होने पर भी प्रशासन की कुशलता बनाए रखने की आवश्यकता का उचित ध्यान रखते हुए सेवाओं में नियुक्ति के लिये उपयुक्त घोषित किया हो। उक्त सूची सामान्य जानकारी के लिये प्रकाशित भी की जायेगी।

9. उम्मीदवारों की नियुक्ति :—(1) विनियम 10, 11, 13 और 14 के उपबन्धों को ध्यान में रखते हुए आरक्षित स्थानों पर नियुक्ति के लिये उम्मीदवारों पर उसी क्रम में विचार किया जायेगा जिस क्रम में उनका नाम सूची में होगा।

2(क) यदि परीक्षा परिणामों के आधार पर, आरक्षित स्थान भरने के लिये योग्यता प्राप्त उम्मीदवार पर्याप्त संख्या में उपलब्ध न हों तो रिक्त स्थानों को अनारक्षित मान कर भर्ती नियमों के नियम 4 के उपनियम (1) की धारा (क) में उल्लिखित प्रतियोगिता परीक्षा के परिणामों के आधार पर उन स्थानों पर नियुक्तियां कर दी जायेंगी पर उपविनियम (3) के उपबन्धों को ध्यान में रखते हुए उतने ही स्थान आगे के वर्ष या वर्षों में ले लिये जायेंगे :

बशर्ते इस प्रकार अगले वर्षों में लिये जाने वाले रिक्त स्थान, आरक्षण योजना के अन्तिम वर्ष को छोड़कर, हमेशा पहले ही भरे जायेंगे ।

(ख) यदि योग्यता प्राप्त उम्मीदवारों की संख्या रिलीज्ड आपात कालिक कमीशन और अल्पसेवा कमीशन अधिकारियों के लिये आरक्षित स्थानों से अधिक हो तो उनमें से जिन लोगों को नियुक्त नहीं किया गया हो उन्हें प्रतीक्षा सूची पर रख लिया जायेगा जिससे कि अगले वर्ष या वर्षों में उनके लिए आरक्षित कोटे के स्थानों पर नियुक्त किया जा सके ।

(3) इस समय लागू किसी भी नियम अथवा आदेश के अधीन रिलीज्ड आपातकालिक कमीशन और अल्प सेवा कमीशन अधिकारियों तथा अनुसूचित जाति और अनुसूचित आदिम जाति के सदस्यों के लिये आरक्षित रिक्त स्थानों की कुल संख्या किसी भी वर्ष में भर्ती नियमों के नियम 4 के उपनियम (1) की धारा (क) और धारा (कक) में उल्लिखित क्रमशः प्रतियोगिता परीक्षा और चयन के जरिये उस साल भरे जाने वाले कुल रिक्त स्थानों के 45 प्रतिशत से अधिक नहीं होगी ।

10. अनुसूचित जातियों और अनुसूचित आदिम जातियों के लिये रिक्त स्थानों का आरक्षण :—(1) भर्ती नियमों के नियम 7क के अनुसार उपलब्ध रिक्त स्थानों में से 15 प्रतिशत और $7\frac{1}{2}$ प्रतिशत स्थान क्रमशः अनुसूचित जातियों और अनुसूचित आदिम जातियों के सदस्यों के लिए आरक्षित कर दिये जायेंगे ।

(2) इस प्रकार आरक्षित स्थानों को भरने समय अनुसूचित जाति और अनुसूचित आदिम जाति के सदस्यों के विषय में नियुक्ति के लिये उसी क्रम से विचार किया जायेगा जिस क्रम से उनका नाम सूची में होगा, भले ही अन्य उम्मीदवार तुलना में उनका दर्जा कुछ भी क्यों न हो ।

11. नियुक्ति के लिये प्रायोग्यता.—कोई भी ऐसा व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति के साथ जिसका पति/जिसकी पत्नी जीवित हो, विवाह किया हो या विवाह के लिये समझौता कर लिया हो, अथवा

(ख) जिसने अपने पति/पत्नी के जीवित रहते किसी भी व्यक्ति से विवाह किया हो या विवाह के लिये समझौता कर लिया हो, सेवा में नियुक्ति के लिये ग्रहण नहीं होगा । शर्त यह है कि अगर केन्द्रीय सरकार इस बात से संतुष्ट हो कि ऐसे मामले व्यक्ति तथा विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू होने वाले व्यक्तिगत कानून के अन्तर्गत इस प्रकार के विवाह की अनुमति दी जा सकती है तथा ऐसा करने के और भी कारण हैं तो वह किसी भी व्यक्ति को इस विनियम के बंधन में मुक्त कर सकती है ।

12. कुछ परिस्थितियों में परीक्षा में प्रवेश, नियुक्ति आदि के लिए उम्मीदवारों पर शर्त —जिम उम्मीदवार को आयोग प्रतिरूपण या नकली अथवा अनिष्टकृत रूप में परिवर्तित

प्रवेश प्रस्तुत करने या गलत अथवा झूठे व्यान देने या महत्वपूर्ण जानकारी छिपाने या परीक्षा भवन में अनुचित साधनों के प्रयोग अथवा प्रयोग करने के प्रयत्नों या परीक्षा भवन में दुर्व्यवहार करने या परीक्षा में प्रवेश पाने के लिए किसी नियम विरुद्ध अथवा अनुचित साधन का सहारा लेने या दोषी ठहराया हो, उनके विरुद्ध आपराधिक अभ्यारोपण के अलावा :—

(क) उस पर निम्नलिखित द्वारा स्थायी रूप से या कुछ निश्चित अवधि के लिये रोक लगायी जा सकती है —

(i) आयोग द्वारा उसे किसी भी परीक्षा में प्रवेश लेने से या उम्मीदवारों के चयन के लिये आयोग द्वारा किये जा रहे किसी भी साक्षात्कार में उपस्थित होने से, और

(ii) केन्द्रीय सरकार द्वारा सरकार के अधीन नौकरी में,

(ख) यदि वह पहले से ही सरकार के अधीन नौकरी में हो, तो संबंधित नियमों के अधीन उसके विरुद्ध अनुशासनिक कार्यवाही की जा सकेगी ।

13. सेवा में नियुक्ति के लिए स्वास्थ्य की दृष्टि से अयोग्य पाये गये उम्मीदवार.—ऐसा कोई उम्मीदवार सेवा में नियुक्त नहीं किया जायगा, जो केन्द्रीय सरकार द्वारा निर्धारित स्वास्थ्य की जांच के बाद मानसिक और शारीरिक रूप से स्वस्थ और किसी भी प्रकार के ऐसे मानसिक या शारीरिक दोष से मुक्त न हो, जो सेवा में संबंधित कर्तव्यों के पालन में बाधक हो सकता हो ।

14. नियुक्ति के लिए उम्मीदवारों की उपयुक्तता के संबंध में पृष्ठताछ करने के लिए केन्द्रीय सरकार की शक्ति.—किसी उम्मीदवार का नाम सूची में सम्मिलित होने से उसे तब तक नियुक्ति का अधिकार प्राप्त नहीं होता, जब तक कि आवश्यक पृष्ठताछ करने के बाद केन्द्रीय सरकार को यह सन्तोष न हो, कि उम्मीदवार सेवा में नियुक्ति के लिए सभी दृष्टि से उपयुक्त है ।

15. व्याख्या.—इन विनियमों की व्याख्या के संबंध में यदि कोई सन्देह हो, तो उसका निर्णय केन्द्रीय सरकार द्वारा किया जायगा।

[सं० 1-3/71-अ०भा०से०(1)-ग०]

THE INDIAN POLICE SERVICE (EMERGENCY COMMISSIONED AND SHORT SERVICE COMMISSIONED OFFICERS) (APPOINTMENT BY COMPETITIVE EXAMINATION) REGULATIONS, 1971.

G.S.R. 983.—In pursuance of rule 7A of the Indian Police Service (Recruitment) Rules, 1954, the Central Government, in consultation with the State Governments and the Union Public Service Commission, hereby makes the following regulations, namely:—

1. **Short title, commencement and duration.**—(1) These regulations may be called the Indian Police Service (Emergency Commissioned and Short Service Commissioned Officers) (Appointment by Competitive Examination) Regulations, 1971.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

(3) They shall remain in force upto the 28th January, 1974.

2. Definitions.—(1) In these regulations, unless the context otherwise requires,—

- (a) 'available vacancies' means the vacancies in the Service which, as determined by the Central Government under the provisions of sub-rule (2) of rule 4 of the recruitment rules, are to be filled by released Emergency Commissioned or Short Service Commissioned Officers;
- (b) 'Commission' means the Union Public Service Commission;
- (c) 'examination' means a competitive examination for selection of released Emergency Commissioned or Short Service Commissioned Officers who were commissioned in the Armed Forces after the 1st November, 1962, for the purpose of filling vacancies in the All India and Central Services (Class I and Class II) reserved for them, held at such intervals as the Central Government may, in consultation with the Commission, from time to time, determine;
- (d) 'list' means the list of candidates prepared under regulation 8;
- (e) 'recruitment rules' means the Indian Police Service (Recruitment) Rules, 1954;
- (f) 'Release' means—
 - (i) release as per the scheduled year of release according to a phased programme in the case of Emergency Commissioned Officers or
 - (ii) release as per the scheduled year of release at the end of the tenure of their service in the case of Short Service Commissioned Officers; or
 - (iii) invalidment owing to a disability attributable to or aggravated by military service, from the Armed Forces of the Union after a spell of service and not during or at the end of training, or during or at the end of Short Service Commission granted to cover the period of such training prior to being taken in actual service.

Explanation.—The expression "scheduled year of release" means—

- (i) in so far as it relates to the Emergency Commissioned Officers, the year in which they are due for release in accordance with the phased programme approved by the Government of India in the Ministry of Defence; and
- (ii) in so far as it relates to the Short Service Commissioned Officers, the year in which their normal tenure of five years or three years as Short Service Commissioned Officers is to expire.
- (g) 'Scheduled Castes' and 'Scheduled Tribes' shall have the same meanings as are assigned to them in clauses (24) and (25) respectively of article 366 of the Constitution;
- (h) 'Service' means the Indian Police Service.

(2) All other words and expressions used in these regulations and not defined but defined in the recruitment rules shall have the meanings respectively assigned to them in those rules.

3. Holding of examination.—(1) The examination shall be conducted by the Commission in the manner notified by the Central Government from time to time.

(2) The dates on which and the places at which the examination shall be held shall be fixed by the Commission.

4. Conditions of eligibility.—In order to be eligible to compete at the examination, a candidate must satisfy the following conditions, namely:—

(i) *Nationality.*—

- (a) He must be a citizen of India; or
- (b) He must belong to such categories of persons as may, from time to time, be notified in this behalf by the Central Government.

- (ii) *Age*.—He must not have attained the age of 24 years on the 1st August of the year in which he joined the pre-Commission training in the Armed Forces of the Union:

Provided that an Emergency Commissioned Officer or a Short Service Commissioned Officer eligible to compete under the second proviso to clause (iii), shall not have attained on the crucial date aforesaid, such upper age limit, not exceeding 24 years, as the Central Government may, having regard to the circumstances of the case, specify in this behalf:

Provided further that the upper age limit may be relaxed in respect of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes and such other categories of persons as may from time to time be notified in this behalf by the Central Government to the extent and subject to the conditions notified in respect of each category.

- (iii) *Educational qualifications*.—He must hold a degree of any University incorporated by an Act of the Central or State Legislature in India or other educational institutes established by an Act of Parliament or declared to be deemed as Universities under Section 3 of the University Grants Commission Act, 1956 (3 of 1956), or a foreign University approved by the Central Government from time to time, or possess a qualification which has been recognised by the Central Government for the purposes of admission to the examination:

Provided that—

- (a) in exceptional cases the Commission may treat as qualified a candidate who, though not possessing the qualification prescribed in this clause, has passed an examination, conducted by other institutes of a standard which, in the opinion of the Commission, justifies the admission of the candidate to the examination; and
- (b) a candidate who is otherwise qualified but who has taken a degree from a foreign University, which is not approved by the Central Government may also be admitted to the examination at the discretion of the Commission.

NOTE.—A candidate who has appeared at an examination, the passing of which would render him eligible to appear at this examination, but has not been informed of the result, may apply for admission to the examination. A candidate, who intends to appear at such a qualifying examination may also apply provided the qualifying examination is completed before the commencement of this examination. Such candidates will be admitted to the examination, if otherwise eligible, but the admission would be deemed to be provisional and subject to cancellation if they do not produce proof of having passed the examination, as soon as possible, and in any case not later than two months after the commencement of this examination:

Provided further that an Emergency Commissioned Officer or a Short Service Commissioned Officer, who, when he appeared before a Service Selection Board as a candidate for the grant of Emergency Commission or Short Service Commission in the Armed Forces, was studying in a recognised institution, that is to say, a University or an institution affiliated to a University, for the award of the educational qualification prescribed for direct recruitment to the Indian Police Service, but who, having discontinued his studies because of joining the Armed Forces did not acquire such qualification, shall be eligible to compete for the reserved vacancies in the Indian Police Service.

5. Attempts at the examination.—(1) No candidate shall be permitted to compete more than two times at the examination:

Provided that a candidate who had not attained the age specified in clause (ii) of regulation 4 on the 1st August of the year in which he joined the pre-Commission training in the Armed Forces of the Union, but had attained that age on the 1st August of the year succeeding the year in which he joined the pre-Commission training, shall be permitted to compete only once at the examination.

NOTE.—(1) A candidate shall be deemed to have competed at the examination if he actually appears in any one or more subjects.

NOTE.—(2) In computing the number of attempts by a candidate under this regulation, an attempt, if any, made by such candidate at the examination held under the Indian Police Service (Released Emergency Commissioned and Short Service Commissioned Officers) (Appointment by Competitive Examination) Regulations, 1966, shall also be taken into account.

(2) Save as may otherwise be notified from time to time by the Central Government in the Official Gazette,

- (i) a candidate who is eligible to take only one chance must take the examination held in the year preceding the year of his release;
- (ii) a candidate who is eligible to take two chances must take the examination held in the year preceding the year of his release and the year of his release.

6. Disqualification for admission to examination.—Any attempt on the part of a candidate to obtain support for his candidature by any means may be held by the Commission to disqualify him for admission to the examination.

7. Commission's decision to be final.—The decision of the Commission as to the eligibility or otherwise of the candidate for admission to the examination shall be final and no candidate to whom a certificate of admission has not been issued by the Commission shall be admitted to the examination.

8. Commission to forward list of successful candidates.—The Commission shall forward to the Central Government, a list arranged in order of merit of the candidates who have qualified by such standards as the Commission may determine, and of the candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes who though not qualified by those standards are declared by the Commission to be suitable for appointment to the Service with due regard to the maintenance of efficiency of administration and the said list shall also be published for general information.

9. Appointment of candidates.—(1) Subject to the provisions of regulations 10, 11, 13 and 14, candidates will be considered for appointment to the reserved vacancies in the order in which their names appear in the list.

(2) (a) If on the results of the examination sufficient number of qualified candidates is not available to fill the reserved vacancies, the unfilled vacancies shall be treated as unreserved and filled on the results of the competitive examination referred to in clause (a) of sub-rule (1) of rule 4 of the recruitment rules; but corresponding number of vacancies shall be carried forward to the next succeeding year or years, subject to the provisions of sub-regulation (3):

Provided that the vacancies so carried forward shall always be utilised first except in the last year of the scheme of reservations.

(b) If the number of qualified candidates is greater than the number of vacancies reserved for the released Emergency Commissioned and Short Service Commissioned Officers, the names of those who are not appointed shall be kept on the waiting list or lists for appointment against the quota of vacancies reserved for them in the succeeding year or years.

(3) The total number of vacancies reserved for the released Emergency Commissioned and Short Service Commissioned Officers and for the members of the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes under any rule or order for the time being in force shall not exceed in any year 50 per cent of the total number of vacancies to be filled in that year through the competitive examination and selection referred to in clause (a) and clause (aa) respectively of sub-rule (1) of rule 4 of the recruitment rules.

10. Reservation of vacancies for members of Scheduled Castes and Scheduled Tribes.—(1) In pursuance of rule 7A of the recruitment rules, 15 per cent and 7½ per cent of the available vacancies shall be reserved for candidates who are members of the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes respectively.

(2) In filling the vacancies so reserved, candidates who are members of the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes shall be considered for appointment in the order in which their names appear in the list irrespective of their relative rank as compared with other candidates.

11. Disqualification for appointment.—No person—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the Service:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this regulation.

12. Candidates to be debarred from admission to examination, employment etc., in certain circumstances.—A candidate who is or has been declared by the Commission guilty of impersonation or of submitting fabricated document or documents which have been tampered with or of making statements which are incorrect or false or of suppressing material information or of using or attempting to use unfair means in the examination hall or of misbehaviour in the examination hall or otherwise resorting to any other irregular or improper means for obtaining admission to the examination may, in addition to rendering himself liable to a criminal prosecution:—

(a) be debarred either permanently or for a specified period:—

- (i) by the Commission from admission to any examination or appearance at any interview held by the Commission for selection of candidates; and
- (ii) by the Central Government from employment under the Government,
- (b) be liable to disciplinary action under the appropriate rules, if he is already in service under Government.

13. Candidates found medically unfit not to be appointed to Service.—No candidate shall be appointed to the Service who after such medical examination as the Central Government may prescribe is not found to be in good mental or bodily health and free from any mental or physical defect likely to interfere with the discharge of the duties of the Service.

14. Power of Central Government to make inquiries with regard to the suitability of candidate for appointment.—The inclusion of a candidate's name in the list confers no right to appointment, unless the Central Government is satisfied, after such inquiry as may be considered necessary, that the candidate is suitable in all respects for appointment to the Service.

15. Interpretation.—If any doubt arises as to the interpretation of these Regulations, the Central Government shall decide the same.

[No. 1/3/71-AIS(I)-D.]

UMA SHANKAR, Jt. Secy.

जी०एस०आर० 983.—भारतीय पुलिस सेवा (भर्ती) नियम, 1954 के नियम 7 का के अनुसरण में, राज्य सरकारों और संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से, केन्द्रीय सरकार, एतद्द्वारा निम्नलिखित विनियम बनाती है, अर्थात्

भारतीय पुलिस सेवा (आपातकालीन कमीशन प्राप्त और अल्पकालीन कमीशन प्राप्त अधिकारी) (प्रतियोगिता परीक्षा द्वारा नियुक्ति) विनियम, 1971

1. संक्षिप्त शीर्षक, प्रारंभ और अवधि —

- (1) ये विनियम भारतीय पुलिस सेवा (आपातकालीन कमीशन प्राप्त और अल्पकालीन कमीशन प्राप्त अधिकारी) (प्रतियोगिता परीक्षा द्वारा नियुक्ति) विनियम, 1971 कहे जा सकेंगे।

(१) ये विनियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे ।

(३) ये विनियम 23 जनवरी, 1974 तक लागू रहेंगे ।

2. परिभाषा.—(1) इन विनियमों में, जब तक संदर्भ द्वारा अन्यथा अपेक्षित न हों,

(घ) 'उपलब्ध रिक्तियों' का अर्थ है सेवा में वे रिक्तियाँ जो, भर्ती नियमों के नियम 4 के उपनियम (2) के उपबंधों में केन्द्रीय सरकार, द्वारा यथा निर्धारित, रिलीज हुए आपातकालीन कमीशन प्राप्त या अल्पकालीन कमीशन प्राप्त अधिकारियों में से भरी जायेंगी ;

(ख) 'आयोग' का अर्थ है संघ लोक सेवा आयोग ;

(ग) 'परीक्षा' का अर्थ है अखिल भारतीय और केन्द्रीय सेवाएं ;

(श्रेणी-1 और श्रेणी-2) का अर्थ है अखिल भारतीय

(श्रेणी-1 और श्रेणी-2) में होने वाली रिक्तियों की भर्ती के लिए रिलीज हुए ऐसे आपातकालीन कमीशन प्राप्त और अल्पकालीन कमीशन प्राप्त अधिकारियों, जिन्हें 1 नवम्बर, 1962 के बाद सेना में कमीशन प्राप्त हुआ हो, के चयन के लिए ली जाने वाली ऐसी प्रतियोगिता परीक्षा है, जो समय-समय पर आयोग के परामर्श से केन्द्रीय सरकार द्वारा निर्धारित की जाये ;

(च) 'सूची' का अर्थ है कि विनियम 8 के अधीन तैयार की गई उम्मीदवारों की सूची ;

(ङ) 'भर्ती के नियम' का अर्थ है भारतीय पुलिस सेवा (भर्ती) नियम, 1954 ;

(च) 'रिलीज' का अर्थ है

(i) आपातकालीन कमीशन प्राप्त अधिकारियों के मामले में प्रावस्थाभाजित कार्यक्रम के अनुसार रिलीज होने के लिए अनुसूचित वर्ष के अनुसार रिलीज, या

(ii) अल्पकालीन सेवा कमीशन प्राप्त अधिकारियों के मामले में उनकी सेवा अवधि की समाप्ति पर रिलीज होने के लिए अनुसूचित वर्ष के अनुसार रिलीज, या

(iii) सैनिक सेवा में, संघ के सशस्त्र दल में कुछ अवधि की सेवा के पश्चात् न कि प्रशिक्षण दौरान या उसकी समाप्ति पर लिये जाने से पहले प्रशिक्षण की अवधि पूरी करने के लिए स्वीकृत अल्पकालीन सेवा कमीशन के दौरान या उसकी समाप्ति पर सेवा में कुछ अवधि के पश्चात् सैनिक सेवा के कारण हुई शारीरिक अयोग्यता ।

स्पष्टीकरण—'रिलीज का अनुसूचित वर्ष' अभिव्यक्ति का अर्थ है—

(i) जहाँ तक इस का संबंध आपातकालीन कमीशन प्राप्त अधिकारियों से है, वह वर्ष, जिसमें वे भारत सरकार के रक्षा मंत्रालय द्वारा अनुमोदित प्रावस्थाभाजित कार्यक्रम के अनुसार रिलीज होने हों ; और

(ii) जहाँ तक अल्प सेवा कमीशन अधिकारियों के साथ इसको लागू होने का सम्बन्ध, उनके लिए वह वर्ष माना जायेगा जिस वर्ष अल्प सेवा कमीशन अधिकारी के रूप में उनकी पांच वर्ष या 3 वर्ष की 'सामान्य अवधि' समाप्त होती है ।

- (छ) 'अनुसूचित जाति' और 'अनुसूचित आदिम जाति' का वही अर्थ होगा जो संविधान के अनुच्छेद 366 के क्रमशः खण्ड (24) और (25) में दिया गया है।
- (ज) 'सेवा' का अर्थ है, भारतीय पुलिस सेवा।
- (झ) इन विनियमों में प्रयुक्त अन्य उन सभी शब्दों और अभिव्यक्तियों की परिभाषा, जिनकी परिभाषा इन में नहीं की गई है, परन्तु भर्ती नियमों में की गई है क्रमशः वही होगी जो उन नियमों में की गई है।

3. परीक्षा लेना.—(1) केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर अधिसूचित किये गये ठंग से आयोग द्वारा परीक्षा ली जायेगी।

(2) जिस तारीख को और जिस स्थान पर परीक्षा ली जायेगी वह तारीख और वह स्थान आयोग द्वारा निर्धारित किये जायेंगे।

4. पात्रता की शर्तें.—परीक्षा में बैठने के लिए पात्र होने के लिए उम्मीदवार को निम्नलिखित शर्तें पूरी करनी होंगी, अर्थात्:

- (1) राष्ट्रिकता :—(क) उम्मीदवार को भारत का नागरिक होना चाहिए, या
- (ख) वह उन श्रेणियों के अन्तर्गत आता हो जो केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर इस सम्बन्ध में अधिसूचित की जायें।
- (2) आयु:—उस वर्ष की एक अगस्त को उम्मीदवार की आयु पूरी 24 वर्ष की नहीं होनी चाहिए जिस वर्ष उसने संघ को सेना में कमीशन प्राप्त से पूर्व का प्रशिक्षण आरम्भ किया हो:

परन्तु शर्त यह है कि यदि कोई आपातकालीन कमीशन प्राप्त अधिकारी जो खण्ड (iii) के द्वितीय उपबन्ध के अधीन परीक्षा में बैठने का पात्र है, वह उक्त निर्धारित तारीख को उस अधिकतम आयु सीमा (24 वर्ष से अधिक न हो) को पार न कर गया हो, जो मामले की परिस्थिति के अनुसार इस संबंध में केन्द्रीय सरकार द्वारा निर्धारित की गई हो।

यह भी शर्त है कि केन्द्रीय सरकार द्वारा, प्रत्येक वर्ग से संबंधित शर्तों के अनुसार, समय समय पर अधिसूचित अनुसूचित जातियों और अनुसूचित आदिम जातियों तथा अन्य वर्गों के उम्मीदवारों के संबंध में अधिकतम आयु सीमा में छूट दी जा सकेगी।

(iii) शिक्षा सम्बन्धी योग्यताएं : उसके पास केन्द्रीय अथवा राज्य विधान मंडल के किसी अधिनियम द्वारा अधिनियमित किसी विश्वविद्यालय अथवा संसद के किसी अधिनियम द्वारा स्थापित अथवा विश्वविद्यालय अनुदान आयोग अधिनियम, 1956 (1956 का 3) की धारा 3 के अधीन विश्वविद्यालय समझी जाने वाली अन्य किसी शिक्षा संस्था या समय समय पर केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुमोदित किसी विदेशी विश्वविद्यालय की स्नातकीय उपाधि होनी चाहिये या फिर उस के पास केन्द्रीय सरकार द्वारा इस परीक्षा में प्रवेश के लिए मान्यता प्राप्त कोई डिग्री होनी चाहिए परन्तु—

(क) अपवादोत्पन्न मामलों में आयोग ऐसे उम्मीदवार को योग्यता प्राप्त मान सकता है, जिसके पास इस धारा में निर्धारित योग्यता तो नहीं हो किन्तु जिसने किसी अन्य संस्था द्वारा ली जाने वाली ऐसे स्तर की कोई परीक्षा पास की हो जो आयोग के विचार में उम्मीदवार को परीक्षा में बैठने का अधिकारी बनाती हो, और

(ख) ऐसे किंती उम्मीदवार को जो अन्यथा भर्त्त हो किन्तु जिसने किसी ऐसे विदेशी विश्व-विद्यालय से डिग्री प्राप्त की हो जो केन्द्रीय सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त न हो, आयोग के चाहने पर परीक्षा में बैठने को अनुमति दी जा सकती है ।

टिप्पणी —कोई भी उम्मीदवार जिम्ने कोई ऐसी परीक्षा दी हो जिसका पास करना उसे परीक्षा में बैठने को पात्रता दिला सकता हो, किन्तु उस परीक्षा के परिणाम की सूचना प्राप्त न हुई हो, परीक्षा में बैठने के लिए आवेदन दे सकता है । वह उम्मीदवार भी, जो ऐसी किसी अर्हतादायी परीक्षा में बैठने का विचार रखता है परीक्षा के लिए आवेदन दे सकता है बशर्ते कि अर्हतादायी परीक्षा इस परीक्षा के आरम्भ होने से पूर्व समाप्त हो जाय । ऐसे उम्मीदवार को, अन्यथा पात्र होने की स्थिति में परीक्षा में बैठने की अनुमति प्रदान कर दी जायगी, किन्तु यह अनुमति अस्थायी होगी और यदि वे यथाशीघ्र और किसी भी स्थिति में इस परीक्षा के आरम्भ होने से दो माह की अवधि के बाद तक उस परीक्षा को पास कर लेने का प्रमाण नहीं देंगे तो यह अनुमति रद्द समझी जायगी ।

इसके अलावा यह भी शर्त है कि सशस्त्र सेना में कोई आपात कमीशन अधिकारी अथवा अल्पावधि सेवा कमीशन अधिकारी, जो आपातकाल कमीशन अथवा अल्पावधि सेवा कमीशन प्राप्त करने के लिये उम्मीदवार के रूप में जयन बोर्ड के सामने प्रस्तुत होते समय किसी मान्यता प्राप्त संस्था अर्थात् किसी विश्वविद्यालय अथवा विश्वविद्यालय से सम्बद्ध किसी संस्था में, भारतीय पुलिस सेवा में सीधी भर्ती के लिये निर्धारित शैक्षणिक योग्यता प्राप्त करने के लिए, शिक्षा प्राप्त कर रहा था किन्तु जो अपनी शिक्षा की सशस्त्र सेना में भर्ती होने के कारण ऐसी योग्यता प्राप्त नहीं कर सका, भारतीय पुलिस सेवा में आरक्षित पदों के लिए प्रतियोगिता में बैठने का पात्र होगा ।

5. परीक्षा देने के मौके.—किसी भी उम्मीदवार को परीक्षा में बैठने के लिये दो बार से अधिक अवसर नहीं दिया जायगा ।

हां ऐसे उम्मीदवार को परीक्षा में बैठने का केवल एक ही अवसर प्रदान किया जायगा, जिसने संघ की सशस्त्र सेना में कमीशन पूर्व प्रशिक्षण के लिए भर्ती के वर्ष पहली अगस्त को विनियम 4 की धारा (ii) में उल्लेखित आयु में कम थी किन्तु कमीशन पूर्व प्रशिक्षण के लिए भर्ती होने के वर्ष से अगले वर्ष पहली अगस्त को उतनी हो गई थी ।

टिप्पणी-1 :—यदि कोई उम्मीदवार वास्तव में किसी एक या अधिक विषयों में परीक्षा देता है तो समझा जायगा कि उसने परीक्षा दी है ।

टिप्पणी-2 :—किसी उम्मीदवार द्वारा इस विनियम के अधीन परीक्षा देने के मौकों की संगणना करते समय यदि ऐसा उम्मीदवार भारतीय पुलिस सेवा (सेवा मुक्त आपात कमीशन तथा अल्पावधि सेवा कमीशन अधिकारी) (प्रतियोगिता परीक्षा द्वारा नियुक्त) विनियम, 1966 के अधीन ली गई परीक्षा में बैठा हो तो उस अवसर को भी संगणित किया जायगा ।

(2) समय समय पर सरकारी राजपत्र में केन्द्रीय सरकार द्वारा प्रकाशित अधिसूचनाओं के अलावा—

(i) ऐसे उम्मीदवार को जो केवल एक बार परीक्षा देने का पात्र हो, अपने सेवा मुक्त किये जाने के वर्ष से पहले वर्ष में परीक्षा देनी चाहिए ।

- (ii) ऐसे उम्मीदवार को जो दो बार परीक्षा देने का पात्र हो, अपने सेवामुक्त किये जाने के वर्ष से पहले वर्ष की तथा सेवामुक्त के वर्ष की परीक्षा देनी चाहिए ।

6. परीक्षा में बैठने की अपात्रता:—यदि कोई उम्मीदवार किसी भी उपाय से अपनी उम्मीदवारी के लिये किसी भी प्रकार से कोई सार्थक प्राप्त करने का प्रयत्न करेगा तो आयोग द्वारा उसे परीक्षा में बैठने का अपात्र समझा जायेगा ।

7. आयोग का निर्णय अन्तिम होगा:—उम्मीदवार के परीक्षा में प्रवेश पाने का पात्र होने अथवा न होने के बारे में आयोग का निर्णय अन्तिम होगा और कोई भी ऐसा उम्मीदवार जिसे आयोग द्वारा परीक्षा में प्रवेश का प्रमाण पत्र न दिया गया हो, परीक्षा में प्रवेश नहीं पा सकेगा ।

8. आयोग द्वारा सफल उम्मीदवारों की सूची भेजना:—आयोग, उसके द्वारा निर्धारित योग्यता वाले उम्मीदवारों की योग्यता क्रम में तैयार एक सूची तथा अनुसूचित जाति और अनुसूचित जन जाति के उन उम्मीदवारों की सूची केन्द्रीय सरकार के पास भेजेगा जिन्हें आयोग ने, उस स्तर की योग्यता न होने पर भी, प्रशासन की कुशलता बनाए रखने की आवश्यकता का उचित ध्यान रखते हुए सेवाओं में नियुक्ति के लिये उपयुक्त घोषित किया है । उक्त सूची सामान्य जानकारी के लिये प्रकाशित भी की जायेगी ।

9. उम्मीदवारों की नियुक्ति:—(1) विनियम 10, 11, 13 और 14 के उपबंधों को ध्यान में रखते हुए आरक्षित स्थानों पर नियुक्ति के लिए उम्मीदवारों पर उसी क्रम में विचार किया जायगा जिस क्रम से उनका नाम सूची में होगा ।

(2) (क) यदि परीक्षा परिणामों के आधार पर, आरक्षित स्थान भरने के लिये योग्यता प्राप्त उम्मीदवार पर्याप्त संख्या में उपलब्ध न हों तो रिक्त स्थानों को अनारक्षित मान कर भर्ती नियमों के नियम 4 के उप नियम (1) की धारा (क) में उल्लिखित प्रतियोगिता परीक्षा के परिणामों के आधार पर उन स्थानों पर नियुक्तियां कर दी जाएंगी पर उप विनियम (3) के उपबंधों को ध्यान में रखते हुए उतने ही स्थान आगे के वर्ष या वर्षों में ले लिये जायेंगे ।

वर्षों इसी प्रकार अगले वर्षों में लिये जाने वाले रिक्त स्थान, आरक्षण योजना के अन्तिम वर्ष को छोड़कर, हमेशा पहले ही भरे जायेंगे ।

(ख) यदि योग्यता प्राप्त उम्मीदवारों की संख्या रिलीज्ड आपातकालिक कमीशंड और अल्प सेवा कमीशंड अधिकारियों के लिये आरक्षित स्थानों में अधिक हो तो उनमें से जिन लोगों को नियुक्त नहीं किया गया हो उन्हें प्रतीक्षा सूची पर रख लिया जायगा जिससे कि अगले वर्ष या वर्षों में उनके लिये आरक्षित कोटे के स्थानों पर नियुक्त किया जा सके ।

(3) इस समय लागू किसी भी नियम अथवा आदेश के अधीन रिलीज्ड आपातकालिक कमीशंड और अल्प सेवा कमीशंड अधिकारियों तथा अनुसूचित जाति और अनुसूचित आदिम जाति के सदस्यों के लिये आरक्षित रिक्त स्थानों की कुल संख्या किसी भी वर्ष में भर्ती नियमों के नियम 4 के उपनियम (1) की धारा (क) और धारा (कक) में उल्लिखित क्रमशः प्रतियोगिता परीक्षा और चयन के जरिये उस साल भरे जाने वाले कुल रिक्त स्थानों के 50 प्रतिशत में अधिक नहीं होगी ।

10. अनुसूचित जातियों और अनुसूचित आदिम जातियों के लिए रिक्त स्थानों का प्राधान्य:—
 (1) भर्ती नियमों के नियम 7क के अनुसार उपलब्ध रिक्त स्थानों में से 15 प्रतिशत और 7 1/2 प्रतिशत स्थान क्रमशः अनुसूचित जातियों और अनुसूचित आदिम जातियों के सदस्यों के लिये आरक्षित कर दिये जायेंगे।

(2) इस प्रकार आरक्षित स्थानों को भरते समय अनुसूचित जाति और अनुसूचित आदिम जाति के सदस्यों के विषय में नियुक्ति के लिये उसी क्रम से विचार किया जायेगा जिस क्रम से उनका नाम सूची में होगा, भले ही अन्य उम्मीदवार तुलना में उनका दर्जा कुछ भी क्यों न हो।

11. नियुक्ति के लिए अयोग्यता:—कोई भी ऐसा व्यक्ति—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति के साथ जिसका पति/जिसकी पत्नी जीवित हो, विवाह किया हो या विवाह के लिये समझौता कर लिया हो, अथवा
- (ख) जिसने अपने पति/अपनी पत्नी के जीवित रहते किसी भी व्यक्ति से विवाह किया हो या विवाह के लिये समझौता कर लिया हो, सेवा में नियुक्ति के लिये अर्ह नहीं होगा। शर्त यह है कि अगर केन्द्रीय सरकार इस बात से संतुष्ट हो कि ऐसे मामले व्यक्ति तथा विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू होने वाले व्यक्तिगत कानून के अंतर्गत इस प्रकार के विवाह की अनुमति दी जा सकती है तथा ऐसा करने के और भी कारण हैं तो वह किसी भी व्यक्ति को इस विनियम के बंधन से मुक्त कर सकती है।

12. कुछ परिस्थितियों में परीक्षा में प्रवेश, नियुक्ति आदि के लिए उम्मीदवारों पर रोक:—
 जिस उम्मीदवार को आयोग ने प्रतिरूप या नकली अथवा अनधिकृत रूप से परिवर्तित प्रलेख प्रस्तुत करने या गलत अथवा झूठे बयान देने या महत्वपूर्ण जानकारी छिपाने या परीक्षा भवन में अनुचित साधनों के प्रयोग अथवा प्रयोग करने के प्रयत्नों या परीक्षा भवन में वृक्षवहार करने या परीक्षा में प्रवेश पाने के लिए किसी नियम अथवा अनुचित साधन का सहारा लेने या दोषी ठहराया हो, उसके विरुद्ध आप-राधिक अभ्यारोपण के अलावा :—

- (क) उस पर निम्नलिखित द्वारा दायी रूप से या कुछ निश्चित अवधि के लिये रोक लगायी जा सकती है—
- (i) आयोग द्वारा उसे किसी भी परीक्षा में प्रवेश लेने से या उम्मीदवारों के चयन के लिये आयोग द्वारा किये जा रहे किसी भी साक्षात्कार में उपस्थित होने से, और
- (ii) केन्द्रीय सरकार द्वारा सरकार के अधीन नौकरी से,
- (ख) यदि वह पहले से ही सरकार के अधीन नौकरी में हो, तो संबंधित नियमों के अधीन उसके विरुद्ध अनुशासनात्मक कार्यवाही की जा सकेगी।

13. सेवा में नियुक्ति के लिए स्वास्थ्य की दृष्टि से अयोग्य पाये गये उम्मीदवार:—ऐसा कोई उम्मीदवार सेवा में नियुक्त नहीं किया जायगा, जो केन्द्रीय सरकार द्वारा निर्धारित स्वास्थ्य की जांच के बाद मानसिक और शारीरिक रूप से स्वस्थ और किसी भी प्रकार के ऐसे मानसिक या शारीरिक दोष से मुक्त न हो, जो सेवा से संबंधित कर्तव्यों के पालन में अधिक हो सकता हो।

14. नियुक्ति के लिए उम्मीदवारों की उपयुक्तता के संबंध में पूछताछ करने के लिए केन्द्रीय सरकार की शक्ति:—किसी उम्मीदवार का नाम सूची में सम्मिलित होने में उसे तब तक नियुक्ति का अधिकार प्राप्त नहीं होता, जब तक कि आवश्यक पूछताछ करने के बाद केन्द्रीय सरकार को यह सन्तोष न हो, कि उम्मीदवार सेवा में नियुक्ति के लिए सभी दृष्टि में उपयुक्त है।

15. व्याख्या:—इन विनियमों की व्याख्या के संबंध में यदि कोई संदेह हो, तो उसका निर्णय केन्द्रीय सरकार द्वारा किया जाएगा।

[सं० 1/3/71-अ० भा० से० (I)-घ.]

उमा शंकर, संयुक्त सचिव।

